



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๕๓๗ ๑๐๒๙ ๓๐ ต่อ ๑๑๒

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของ  
โรงพยาบาลบางไทร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

### ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒)ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓)ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔)ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ(๕)ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลบางไทร โดยชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางไทร เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานผลการดำเนินงานของชมรม ดังนี้

๑. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมของกลุ่ม ๕ กลุ่มโดยมีวัตถุประสงค์และกิจกรรมและจะเริ่มดำเนินงานในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. มีการประกวดชื่อชมรม ได้ผู้ชนะชื่อชมรมแล้วและให้อธิบายความหมายของชื่อ

๓.มีการประกวดขวัญใจโรงพยาบาลบางไทร

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติเผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

นิตยา อินนอก

(นางสาวนิตยา อินนอก )

ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ประธานชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร

อนุมัติ

(นายปิยมุต เอี่ยมโสภาส)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลบางไทร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๕๓๗ ๑๐๒๙ ๓๐ ต่อ ๑๑๒

ที่ อย ๐๐๓๒.๓๐๑/- วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

## เรื่องเดิม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางไทร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

- อนุมัติ และลงนามในโครงการตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางไทร
- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

จันทก อินนอก

(นางสาวอินทิรา อินนอก)

ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

- อนุมัติ

(นายปิยเมต เอี่ยมโสภาส)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

๑.โครงการจัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี๒๕๖๓  
โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.ประเภทโครงการ

( / ) นโยบาย ( ๔ Excellence ) รัฐบาล/กระทรวง สธ./จังหวัด/สสจ.)

P&P Excellence เรื่อง

Service Excellence เรื่อง .....

People Excellence เรื่อง .....

Governance Excellence เรื่อง หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

( ) ยุทธศาสตร์ /ปัญหาพื้นที่ (จังหวัด/อำเภอ /ตำบล)

( ) ภารกิจประจำ เรื่อง .....

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางไทรของโรงพยาบาลบางไทร

๔.แหล่งงบประมาณ เงินกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลบางไทร

๕.หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางไทร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลบางไทร

๖.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศรัทธา และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๔. ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

### ๗.เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยราชการ

๘.กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๑๒๐ คน

### ๘.ระยะเวลาดำเนินงาน

เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓

### ๑๐.กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน	เมษายน ๒๕๖๓
๒. รับสมัครสมาชิก คัดเลือก หรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ	๑-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๓. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๔. สนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมชมรมทั้งระดับอำเภอ หน่วยงาน ทุกระดับ	มิถุนายน ๒๕๖๓
๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๓
๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมประสานการทำงานของเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในทุกระดับ	สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๓

๑๑.งบประมาณ แหล่งงบประมาณเงิน เงินกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑ จัดประกวดชื่อชมรมจริยธรรม วงเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

-เงินรางวัลชนะเลิศ เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ จัดประกวดขวัญใจข้าราชการและลูกจ้างของโรงพยาบาลบางไทร วงเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) มี ๒ รางวัล

-เงินรางวัลชนะเลิศ(ข้าราชการ) เป็นเงินจำนวน ๒,๐๐๐ บาท

-เงินรางวัลชนะเลิศ(ลูกจ้าง) เป็นเงินจำนวน ๒,๐๐๐ บาท

สรุปติดตามประเมินผลงานตามโครงการ

รวมเป็นงบประมาณทั้งหมดจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีเครือข่ายในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ลุคลากรมีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียนหรือการฟ้องร้อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๔. เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับผิดชอบโครงการ โครงการจัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน  
ภาครัฐประจำปี๒๕๖๓ โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางไทร

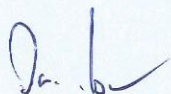
ผู้เสนอโครงการ โครงการจัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี๒๕๖๓ โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จิฑิรา อินนอก

(นางสาวอินทิดา อินนอก)

ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการจัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี๒๕๖๓ โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายปิยเมต เอี่ยมโสภาส)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

## รายละเอียดการประกวดชื่อชมรมจริยธรรม

ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ขั้นตอนที่๑

- ส่งประกวดรายชื่อชมรม

ขั้นตอนที่๒

- นำรายชื่อมาพิจารณา

ขั้นตอนที่๓

- ประกาศผู้ชนะเลิศในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

## รายละเอียดการประกวดขวัญใจโรงพยาบาลบางไทร

ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ขั้นตอนที่๑ มีการโหวตทั้งหมด ๓ ครั้ง

ครั้งที่๑

- เจ้าหน้าที่รพ.โหวตจนถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
- ประกาศ ๕ อันดับเก็บข้อมูลขึ้นชื่อไว้ก่อน

ครั้งที่๒

- เจ้าหน้าที่รพ.โหวตจนถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓
- ประกาศ ๕ อันดับเก็บข้อมูลขึ้นชื่อไว้ก่อน

ครั้งที่๓

- เจ้าหน้าที่รพ.โหวตจนถึงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- ประกาศ ๕ อันดับเก็บข้อมูลขึ้นชื่อไว้ก่อน

ขั้นตอนที่๒ มีการประกาศขวัญใจโรงพยาบาลบางไทร

ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓