

รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปิยมุต เอี่ยมโอภาส	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร
๒. นางสาวจิตรา เกิดทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวระวีวรรณ พันธุ์เอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาวชลสินธุ์ ศรีลาศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางกุสุมา รักวาทีน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางสาวจินตนา จันทร์โชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. นางศรียุทธ์ ฤกษ์ชัยศรี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวอุมา มีโพธิ์สม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางปรารถนา สำราญเรืองจิตต์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๐.นางสุภัศรดา ดวงจิตร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑.นางเบญจวรรณ เสนาธรรม	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน : ประกาศนโยบายการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : โรงพยาบาลบางไทรขาดแพทย์ จะจ้างแพทย์เพิ่ม ๑ คน เริ่มทำงานวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อัตราจ้าง ชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : ทันตแพทย์มงคล ขอลาออกจากหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม และให้รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารเขียนหนังสือของกลุ่มงานทันตกรรม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : ตัวชี้วัด ITA ที่ ๑๓,๑๔ เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ HRD และข้าราชการที่มีผลการประเมิน ดีเด่น หรือดีมากจะติดประกาศรายชื่อให้ทราบ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องติดตามงานตามนโยบาย

๔.๑ Template กลาง

คุณจินตนา : ตัวชี้วัดที่ ๑ คะแนนความสำเร็จของการดำเนินงานหน่วยงานต้นแบบไร้พุงรายละเอียดตั้ง
เอกสารแนบ

มติที่ประชุม : ปรับคะแนนที่ ๕.๑ (๐.๕คะแนน) มีผลการเดิน - วิ่ง อย่างน้อย ๑๕๐,๐๐๐ ก้าว หรือ ๑๐๐
กม./เดือน

มติที่ประชุม : ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)
และความปลอดภัยของผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ (๒P safety) รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

มติที่ประชุม : ปรับคะแนนที่ ๒ เจ้าหน้าที่ในแผนกมีการรายงานอุบัติการณ์เฉลี่ยอย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/๖ เดือน

: ปรับคะแนนที่ ๓ เจ้าหน้าที่ในแผนกมีการรายงานอุบัติการณ์เฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ
๒ ครั้ง/คน/๖ เดือน

: ปรับคะแนนที่ ๔ เจ้าหน้าที่ในแผนกมีการรายงานอุบัติการณ์เฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ
๖ ครั้ง/คน/๖เดือนและมีการสรุปรายงานสรุปประเด็นปัญหา ทั้งปัญหาของหน่วยงานที่แก้ไข
ได้เองและปัญหาของหน่วยงานร่วมการแก้ไข

: ปรับคะแนนที่ ๕ ในแผนกที่มีการรายงานอุบัติการณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด (๐.๕ คะแนน)
ได้ ๐.๕ คะแนน มีอุบัติการณ์อย่างน้อย ๑๖ ครั้ง/คน/๖เดือน
ได้ ๐.๔ คะแนน มีอุบัติการณ์อย่างน้อย ๑๔ ครั้ง/คน/๖ เดือน
ได้ ๐.๓ คะแนน มีอุบัติการณ์อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง/คน/๖ เดือน
ได้ ๐.๒ คะแนน มีอุบัติการณ์อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง/คน/๖เดือน
ได้ ๐.๑ คะแนน มีอุบัติการณ์อย่างน้อย ๘ ครั้ง/คน/๖เดือน

การดำเนินการแก้ไขอุบัติการณ์ (๐.๕ คะแนน) มีการนำอุบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับแผนกมา
วิเคราะห์และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำของอุบัติการณ์ สามารถ
ป้องกันหรือลดอุบัติการณ์ลงได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม"

: ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานและผลสำรวจความพึงพอใจของรับบริการ
โรงพยาบาลบางไทร รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

๔.๒ การประเมินตัวชี้วัด

คุณเบญจวรรณ : ให้ส่ง Template ก่อนประเมิน

เอกสารการประเมิน - แบบประเมินรายสมรรถนะของข้าราชการ

- แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
- ระดับความคาดหวังและน้ำหนัก สมรรถนะหลักตามประเภทชั้นงานของตำแหน่ง

รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

๔.๓ งานจริยธรรม กำหนดการมาทำงานของเจ้าหน้าที่

คุณเบญจวรรณ : รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ ระเบียบโรงพยาบาลบางไทรว่าด้วยการกำหนดวันเวลาทำงาน
ของบุคลากร

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ แผน Planfin

คุณเบญจวรรณ : รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอในที่ประชุมทราบ/พิจารณา

๕.๑ การพิจารณารับย้ายทันตแพทย์

ประธาน : มีทันตแพทย์ขอย้ายมา ๑ คน คือ นายกฤษณาท พุฒรังษี

คุณสมจิตร : ปัจจุบันโรงพยาบาลมียูนิตทันตกรรม จำนวน ๓ ยูนิต มีทันตแพทย์ จำนวน ๔ คน เกินยูนิต
ทันตกรรมที่มีอยู่และสถานที่ไม่เพียงพอต่อการติดตั้งยูนิตทันตกรรมเพิ่มเติม หากรับทันตแพทย์
เพิ่ม จะมีทันตแพทย์ทั้งหมด ๕ คน ในขณะที่มียูนิตทันตกรรมเพียง ๓ ยูนิต จะมีปัญหาในการ
บริหารจัดการและมีภาระในการจ่ายค่าตอบแทนของทันตแพทย์ ในขณะที่ไม่สามารถเพิ่มผลงาน
และรายได้กลับเข้าโรงพยาบาล อาจทำให้โรงพยาบาลมีปัญหาด้านการเงิน

ประธาน : สอบถามกลุ่มงานทันตกรรม แจ้งว่ามีทันตแพทย์เพียงพอต่อการปฏิบัติงานแล้ว และทันตแพทย์
รายนี้ไม่เคยติดต่อประสานเข้ามาก่อน จึงไม่ทราบรายละเอียดส่วนบุคคล นอกจากนี้ทันตแพทย์
รายนี้ ปฏิบัติราชการ ประมาณ ๗ เดือน ไม่เข้าเงื่อนไขในการขอย้ายข้ามจังหวัด

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมพิจารณาไม่รับย้าย

๕.๒ การพิจารณากำหนดการคิดฐานเงินเดือนข้าราชการ

ประธาน : ให้แบ่งสายงานเป็น ๒ กลุ่มงาน ๑.กลุ่มการพยาบาล ๒.ไม่ใช่กลุ่มการพยาบาล

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมอนุมัติ

๕.๓ การซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์

คุณเบญจวรรณ : ขอจัดซื้อวัสดุ แผ่นใสคลิกเพื่อใช้ทำบอร์ดประกาศ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมอนุมัติ

๕.๔ ขอขยายโรงจอดรถ

คุณเบญจวรรณ : ขอขยายโรงจอดรถเพิ่มอีก ๑ ช่อง เพื่อจอดรถพยาบาล

ประธาน : อนุมัติในหลักการให้ขยายเพิ่มและดูพื้นที่หน้างาน

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมอนุมัติ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ดูงานโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย

คุณเบญจวรรณ : วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไปศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย รายชื่อผู้เข้าร่วมดู
งานเป็นหัวหน้ากลุ่มงานแต่ละฝ่าย รวมประมาณ ๒๕ คน

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ กิจกรรม OD วันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓

คุณชลสินธ์ : จะเชิญท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ยมาสร้างแรงบันดาลใจให้กับเจ้าหน้าที่
ของโรงพยาบาลบางไทร

คุณสมจิตร : เจ้าหน้าที่ห้องฉุกเฉินและผู้ป่วยใน ถ้าไม่ไปร่วมกิจกรรมให้อยู่เวร หากเจ้าหน้าที่อื่นๆ ถ้าไม่
เข้าร่วมกิจกรรมและไม่ได้อยู่เวรให้เขียนบันทึกข้อความทุกคน

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

(นางปรารถนา สำราญเริงจิตต์)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางเบญจวรรณ เสนาธรรม)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน