

ประกาศนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลบางไทร

รอบที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และรอบที่ ๒ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของทุกปี

องค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘๐% สมรรถนะ ๓๐%

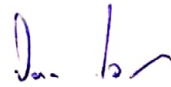
สำหรับข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข, ลูกจ้างชั่วคราว

หลักเกณฑ์	แนวทางที่กำหนด
1. สมรรถนะ ๓๐%	ตามแบบประเมินสมรรถนะของโรงพยาบาลกำหนด
2. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘๐%	
แบ่งรายการดังนี้	
- ผู้อำนวยการประเมินภาพรวม	๕%
- งานประจำตาม KPI บุคคล(หัวหน้าประเมิน)	๒๐%
- TEMPLATE กลาง ๓ ตัว	ความสมบูรณ์ของSAR กลาง ตัวละ ๑๐%=๓๐%
- หัวหน้าประเมินภาพรวม	๕%
- เข้าร่วมกิจกรรม	๕%
- ลาป่วย/ลาถึง	๕%

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นายปิยมัต เอี่ยมโสภาส)

นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบางไทร